

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดนครราชสีมา

โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่ม โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
การประชุม ประจำเดือน หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงาน	-	-	ตุลาคม ๒๕๖๖	กันยายน ๒๕๖๗	ให้ความรู้ระเบียบ กฎหมายที่ ปรับปรุงเปลี่ยนแปลง แนะนำ แนวทางการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพเพื่อบริการประชาชน	๑.ผู้บริหาร ๒.พนักงานเทศบาล ๓.พนักงานจ้าง ๔.จ้างเหมาบริการ	๕ ๑๙ ๑๑ ๒๘	๖๓
โครงการขับ ขี่ปลอดภัย สวมหมวก กันน็อก นิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑๐,๐๐๐ บาท	๕,๐๕๐ บาท	๖ กันยายน ๒๕๖๖	๖ กันยายน ๒๕๖๖	ให้ความรู้กับพนักงานเทศบาล สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชน เด็กนักเรียนในพื้นที่ เกี่ยวกับอันตรายบนท้องถนน กฎหมายจราจร และรณรงค์ให้ขี่ ปลอดภัยด้วยการสวมหมวกกันน็อก นิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์	๑.พนักงานเทศบาล ๒.กำนันผู้ใหญ่บ้าน ๓.นักเรียน ๔.ประชาชน ๕.สมาชิกสภา	๑๙ ๑๐ ๕๐ ๒๐ ๑๒	๑๑๑

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

.....ไม่มีปัญหา.....

- ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มีข้อเสนอแนะ.....

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลปอปลาทอง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลบ่อปลาทอง อำเภอปรางค์ชัย จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
๑	การประชุม ประจำเดือน หัวหน้าส่วน ราชการและ พนักงาน	เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการทำงานของแต่ละคนแต่ละแผนงานแต่ละกองต่างๆและเพื่อสำรวจปัญหาและหาทางแก้ไข ปัญหาต้องการให้ทุกคนในองค์กรทราบข้อมูลเดียวกัน ในเวลาเดียวกัน	-	-	เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจทำงานได้โดยมีเป้าหมายมีความเข้าใจตรงกัน เป็นศูนย์รวมความคิดในการวางแผนการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาและการค้นวิธีแก้ไขปัญหาต่างๆ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	-	-
๒	กิจกรรมวันดินโลก	เพื่อส่งเสริมความร่วมมือภายในองค์การและความสามัคคีความพร้อมเพียงกันที่ร่วมมือร่วมใจกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันและเกิดประโยชน์แก่หน่วยงานและทำให้หน่วยงานดีขึ้น	-	-	ใส่ใจมาตรฐานตรวจวัดจัดการดินดียั่งยืน โดยจัดกิจกรรมรดน้ำ พรวันดินทำปุ๋ย ห่มดิน	๒๓ ธ.ค.๒๕๖๗	-	-

๓	โครงการรณรงค์ คัดแยกขยะ	เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชน รวมถึงพนักงานเทศบาลพนักงาน จ้างได้มีส่วนร่วมในการจัดการ ขยะมูลฝอยและการจัดการขยะ อันตรายในชุมชนได้ถูกต้องและ ถูกวิธีเพื่อลดขยะในตำบลเพื่อ สร้างต้นแบบหมู่บ้านชุมชน ปลอดขยะ	๑๐,๐๐๐ บาท	๕,๐๕๐ บาท	การจัดการขยะอย่างถูกหลัก สุขาภิบาล สาธิตการจัดวางขยะ แยกประเภทถึงการทิ้งขยะ อย่างถูกวิธี การนำขยะรีไซเคิล และขยะมูลฝอยกลับมาใช้ ประโยชน์ วิธีการจัดการขยะ เปียกในครัวเรือน	๑๘ ก.ย.๒๕๖๗	-	-
๔	โครงการขับเคลื่อน ปลอดภัยสวม หมวกกันน็อค นิรภัย	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ รถยนต์การประกันภัยและ กฎหมายจราจร และรณรงค์ขับเคลื่อน ปลอดภัยสวมหมวกกันน็อคนิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซนต์	๑๐,๐๐๐ บาท	๕,๐๖๐ บาท	ให้ความรู้กับพนักงานเทศบาล สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชน อสม. เข้ารับฟังการ บรรยายให้มีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.รถยนต์การประกันภัย และกฎหมายจราจร และรณรงค์ขับเคลื่อน ปลอดภัยสวมหมวกกันน็อคนิรภัย ๑๐๐ เปอร์เซนต์	๖ ก.ย.๒๕๖๗	-	-
๕	โครงการรณรงค์ ป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด ในชุมชน	เพื่อป้องกันยาเสพติดในหมู่บ้าน ชุมชนโรงเรียนและร่วมเดิน รณรงค์ยาเสพติด	๑๐,๐๐๐ บาท	๗,๔๑๐ บาท	ให้ความรู้กับพนักงานเทศบาล สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อสม. คณะครูนักเรียนและ ประชาชนร่วมรับฟังการ บรรยายโทษและพิษภัยของยา เสพติด	๒๖ มิ.ย.๒๕๖๗	-	-